

APROPOS

#03 — 2023

Pension til akademikere

Du har fået en
sundhedsordning

Farvel til verdens største
olie- og gasselskaber

Så er det tid til
at (be-)stemme

Morten Münster

Gå efter at være uambitiøs



Akademiker
Pension



BESTYRELSESFORKVINDE
JANNE GLEERUP HAR ORDET

Bestyrelsesvalg i fuld gang

Sæt dit aftryk med en stemme

Julen står for døren, og det samme gør årets bestyrelsesvalg. Der er tre ledige pladser, og du kan stemme på 13 kandidater. Jeg er glad for, at så mange ønsker at få en plads i bestyrelsen, og jeg glæder mig til samarbejdet med dem, der bliver valgt. Forhåbentlig slår stemmeprocenten rekord, så vores medlemsdemokrati viser sit værd. Jeg vil i hvert fald gerne opfordre jer allesammen til at bruge jeres stemme.

Sundhedsordning skal sikre et sundt og godt liv

Som noget helt nyt har de medlemmer, der indbetaler til pension i AkademikerPension, automatisk fået det, vi kalder Ansvarlig Sundhedsordning. Den er skræddersyet til akademikere i samarbejde med Tryg og har fokus på forebyggelse. Ordningen giver adgang til en lang række behandlinger, herunder online lægehjælp, psykolog, fysioterapi og kiropraktor, og jeg håber, at mange får stor glæde af den. De seneste år har vi jo desværre set en stigning i stress-sygemeldinger blandt akademikere, og hvis denne ordning kan være med til at forebygge, at skaderne bliver værre, er det godt for os allesammen. Hvis du ikke ønsker ordningen, kan du til enhver tid framelde den på din personlige side.

Alfa er en ny og forbedret pensionsordning

Her ved udgangen af 2023 er de fleste af de medlemmer, der tidligere havde markedsrente, blevet flyttet til vores nye pensionsordning Alfa, som indeholder det, vi kalder livscyklus. Med Alfa får man både en risikoprofil, der er tilpasset alder, og mulighed for at justere forsikringer og pension, så de passer til den enkeltes liv. Det er altså pension med flere individuelle tilpasningsmuligheder, men stadig med base i et stærkt fællesskab, hvor vi sikrer hinanden, hvis vi bliver syge eller dør før pensionsalderen. Den solidaritet er vigtig at holde fast i, for det skaber tryghed både på den korte og lange bane. Hvis du endnu ikke har Alfa, men gerne vil have det, kan du glæde dig til andet kvartal i 2024, hvor medlemmer, der i dag er på gennemsnitsrente, får et tilbud om at skifte til Alfa. Vi sender information til dig via e-Boks, når det bliver din tur.

Livscyklus forbedrer det langsigtede afkast

Verdenssituationen og finansmarkederne er desværre fortsat præget af betydelig usikkerhed, og det kan aflæses i afkastet, der er på 3,1 procent pr. 15. november 2023. Det er vi selvfølgelig ikke tilfredse med, og vi gør alt for, at afkastet igen ligger i top. Vi har gennem årene haft en lidt lavere risikoprofil end mange andre pensionselskaber, hvilket siden 2009 har givet et gennemsnitligt afkast på 7,6 procent. Men vi må erkende, at det er en strategi, som i år har kostet, og forventningen er, at det ændrer sig med udvælgningen af livscyklus. Det kan du læse meget mere om på side 3, hvor vi forklarer, hvordan porteføljen og risikoprofilerne er skruet sammen i Alfa. For formålet med alle de nye initiativer er at sikre akademikere et godt og trygt liv hele livet.

OM OS

AkademikerPension er en medlems-ejet pensionskasse for knap 160.000 akademikere. Vi forvalter cirka 135 milliarder kroner, og vores mål er at skabe et højt afkast på et ansvarligt grundlag. Derfor understøtter vores investeringspolitik blandt andet den globale klimaaftales målsætning om maksimalt 1,5 grader global opvarmning.

AkademikerPension
Smakkedalen 8
2820 Gentofte
tlf: 3915 0102
akademikerpension.dk
post@akademikerpension.dk

CVR-nummer: 20766816.

Redaktion:
Kira Orloff (redaktør)
Christina Dorff
Asger Gillesberg Møller
Jakob Lyders Tarpgaard
Christina Roed
Layout: Essensen
Fotos: Forside, s. 2, 4 og 6: Ulrik Jantzen,
s. 8 iStock, s. 12, 14 og 15: Unsplash.

Tryk: Grafisk Rådgivning ApS
Oplag: 81.000



Sådan skaber vi afkast



Med vores nye pensionsprodukt, Alfa, er afkastet afhængigt af flere forskellige faktorer. Vi har spurgt vores investeringsdirektør, Anders Schelde, hvordan afkastet egentlig bliver til.

Hvordan bliver afkastet helt overordnet til?

Helt grundlæggende investerer vi medlemmernes penge i aktier, obligationer, ejendomme, infrastruktur og meget andet. Og afkastet er så den samlede procentmæssige værdiforskel, der efterfølgende finder sted. Hidtil har alle medlemmer haft samme risikoprofil, men med Alfa får man livscyklus og dermed sin egen personlige risikoprofil. Afkastet vil derfor også blive forskelligt for alle medlemmer.

Hvordan hænger livscyklus sammen med afkast?

Med livscyklus får man højere risiko i sine investeringer, mens man er ung, og så nedtrapper vi automatisk til en lavere risiko i takt med, at man bliver ældre. Det betyder, at afkastet formentligt vil svinge mere, mens man er ung for så at være mere stabilt, jo ældre man bliver. Som standard i Alfa har man en investeringsrisikoprofil med mellem risiko, men man kan vælge at ændre til lav eller høj risiko, hvis man ønsker det.

Hvorfor tror I, at afkastet bliver højere ved livscyklus end på den nuværende måde?

Med Alfa har man en højere gennemsnitlig investeringsrisiko. På den måde ender man forventeligt med en større opsparing, når man går på pension sammenlignet med vores tidligere pensionsordninger. Det er naturligvis ikke noget, vi kan garantere, men historisk set vil livscyklus med større risiko som ung give en større opsparing, når man går på pension – simpelthen fordi man som ung bærer en større risiko, mens der stadig er lang tid til pensionen. Og det gør derfor ikke så meget, at afkastet eventuelt svinger noget mere, da der er lang tid til at indhente det igen.

”

Det værste tilbud, man kan give et menneske, er at bede dem gøre noget i dag for at få en gevinst, der er uhåndgribelig i fremtiden.

Gå efter at være uambitiøs



Ambitiøse intentioner kender vi alle. I næste uge vil jeg begynde at løbe. Bruge mindre tid på telefonen. Tjekke min pensionsopsparing. I dag har jeg ikke tid, i næste uge gør jeg det. Vi har derfor talt med adfærdsekspert, Morten Münster om, hvordan vi lykkes med at skabe forandringer.

”Lige nu har jeg ikke nogen energi og vil bare gerne have en Mars bar, en lur på sofaen og se Netflix. Men i næste uge vil jeg på magisk vis have lyst til at kigge på min pension og logge ind med MitID og karte rundt i dårlige browsere og bekræftelseskoder, der ikke ankommer. Det vil jeg have sygt meget lyst til. Bare ikke lige i aften”, siger Morten Münster, da han skal give et bud på, hvorfor de fleste af os gang på gang udskyder for eksempel at tjekke vores pensionsopsparing.

Morten Münster er adfærdsekspert og står bag bestselleren Jytte fra marketing er desværre gået for i dag. Han mener, at udfordringen ved at udskyde ting er, at vi systematisk undervurderer de forhindringer, vi ikke kan undgå at møde i vores hverdag.

”Vi mennesker har en optimisme-bias, som betyder, at vi er overmodige i forhold til, hvad vi kan udrette, når vi tænker på fremtiden”.

Vi mangler kognitiv kapacitet

De fleste af os udskyder ofte det, der er svært, og hvor vi skal ofre noget. Det er uanset, om det gælder pension, sundhed eller klima.

”Det værste tilbud, man kan give et menneske, er at bede dem gøre noget i dag for at få en gevinst, der er uhåndgribelig i fremtiden, for det er ikke sådan, vores hjerne er indrettet. Evolutionært er vi opdraget til at tænke kortsigtet. Er der mad, spis det, ser du en potentiel ægtefælle, knald med dem”, siger Morten Münster.

Det er ikke fordi, vi mangler viden om, hvad vi bør gøre eller vilje til at gøre det, men alligevel lykkes vi ofte ikke med vores gode intentioner.

”Det helt store problem opstår, når vi rent faktisk skal gøre det, som vi både ved er en god idé, og som vi egentlig også gerne vil. Vi har simpelthen ikke kognitiv kapacitet og tid i hverdagen til at gøre alle de ting, vi gerne vil, og som vi burde”, siger Morten Münster.

Planlæg at kigge på pensionen

Han mener, at vi generelt undervurderer, hvor svært det er at gøre ting, og vi til gengæld overvurderer, hvad vi kan opnå på baggrund af viden og vilje.

”Det handler dybest set om noget så kedelig og specifikt som planlægning, når vi taler om, hvad der skal til for, at vi kan lykkes. Det er uanset, om det er klima eller at løbe tre gange om ugen”, siger Morten Münster.

Han mener, vi skal erkende, at vi er rigtig gode til at ønske, men dårlige til at planlægge det, vi gerne vil forandre. Det kræver nemlig, at vi er villige til at prioritere det.

”Hvis du går rundt og tænker, at du er nødt til at kigge på din pension, så er kunsten at sætte sig ned og sige: ’Er vi enige om, at lørdag, når vi har afleveret børnene hos mormor, så sætter vi os ned, logger ind her og kigger på det?’ Det er ikke alle, der kommer til at gøre det, men der er mange gange større sandsynlighed for, at vi gør det, hvis det er planlagt”.

Vær uambitiøs og tolerer din egen middelmådighed

Uambitiøs og middelmådig er ikke ord, vi normalt er stolte over at blive koblet sammen med, men for Morten Münster er begge dele vigtige for, at vi lykkes med at skabe forandringer.

”Det er meget afgørende for bæredygtige forandringer, at du er uambitiøs i din tilgang til dem. Altså at du går småt til værks. Hvis det var let at gå fra at være sofakartoffel til at løbe halvmaraton, så var der ikke nogen sofakartofler. Så det er fordi, det er svært”.



Samtidig med at vi skal være uambitiøse, opfordrer Morten Münster os til at kigge indad.

”Bæredygtige vaner tager udgangspunkt i vores eget selvbillede. Er du en løber, eller er du ikke en løber? Hvis du er en, der løber altid, løber langsomt, løber dårligt, løber kort og løber langt, så er du en løber. Hvis du kun løber, når solen er perfekt, og din chef ikke er en idiot, er du ikke en løber. Det gælder om at holde skruen i vandet for at danne et selvbillede, og det handler om at indsamle beviser for, at dit selvbillede er rigtigt. Og det gør du med daglige handlinger”, siger Morten Münster og fortsætter:

”Det kræver, at du kan håndtere din egen middelmådighed, når du bliver konfronteret med, at du underperformer på dine intentioner og ikke tænker, at så kan det hele også være lige meget, når du ikke løb fem kilometer. Vi ved, at for at danne nye vaner, er det afgørende, at du holder skruen i vandet”.

Giv et længere kram om morgenen

Når vi arbejder med at indføre bæredygtige nye vaner, handler det også i høj grad om at finde det, der passer til dig. Det er det, adfærdseksperter kalder matching.

”Hvis du vil have mere nærvær med dine børn, kan du bruge mindre tid på telefonen. Men der er også andre ting, du kan gøre. Du kan spille flere spil eller give dem et længere kram om morgenen. Mulighederne er uendelige, og der er kunsten at brainstorme på alle de måder, du kan være mere nærværende, hvis det er det, du ønsker. Og så finde det, der passer bedst til dig”, siger Morten Münster og fastslår:

”Det at skabe forandringer kræver en vedholdende indsats, men når du har forskellige greb til, hvad du kan gøre, kan du begynde at eksperimentere med det, så livet med tiden kommer mindre i vejen for dine gode intentioner”.



Det kræver, at du kan håndtere din egen middelmådighed, når du bliver konfronteret med, at du underperformer på dine intentioner og ikke tænker, at så kan det hele også være lige meget, når du ikke løb fem kilometer.



Kort om Morten Münster

Uddannet i retorik fra Københavns Universitet.

Forfatter og ekspert i adfærdsdesign. Han står bag bogen *Jytte fra marketing er desværre gået for i dag og efterfølgeren Jytte vender tilbage*. Morten holder foredrag, laver podcast og er en efterspurgt rådgiver blandt store virksomheder, der ønsker at skabe forandringer.

Bor i Lyngby med sin kone og to børn.

Sådan øger du chancen for at lykkes med forandringer

Her er Morten Münsters greb til, hvad du kan arbejde med for at øge chancen for, at du lykkes med at skabe forandringer.

Planlæg og vær specifik

Vær specifik omkring hvad, hvem, hvornår og hvordan. Det er faktisk det allerbedste råd, og det er da glædeligt, for det kan alle finde ud af. Det kræver hverken en Ph.d. eller et IT-system at gøre det. Det er bare at finde kalenderen frem: På tirsdag kl. 10.15 løber jeg tre kilometer ad den her rute, og jeg lægger mit tøj frem mandag aften.

Ryd ud

Forandringer handler mere om at fjerne ting end at tilføje ting. Ofte er forandringer svære, fordi vi propper vores liv så meget til, at når vi finder noget nyt, vi gerne vil, så kan vi ikke svare på et meget enkelt spørgsmål: Hvornår?

Vær uambitiøs

Gå småt til værks. Forandringer er svære, og hvis du sætter uambitiøse mål, er der større chance for at lykkes på den lange bane.

Tolerer din egen middelmådighed

Hvis du ikke kan tolerere din egen middelmådighed, kan du aldrig lave forandringer. Der vil være så mange dage, hvor du underperformer på dine intentioner, ønsker og idealer for hvem, du gerne vil være og hvilket liv, du gerne vil leve. Når de dage kommer, skal du ikke give op, men holde skruen i vandet.

Tænk bæredygtigt

Hvis en vane skal holde på den lange bane, skal den passe til dig. Det er ikke nok, at du har læst, at det er en god idé at spise efter en 5:2-kur, hvis det ikke passer til dig og dit liv.

Udskyder du også pensions-tjekket?

Står pensionsopsparing på din to-do-liste og har gjort det længe? Måske er du efter at have læst artiklen på de foregående sider blevet inspireret til at sætte pensionstjekket i kalenderen?

Hvilket liv vil du gerne leve, når du går på pension – og sparer du nok op til det? Hvordan er du stillet, hvis du ikke længere kan arbejde på grund af sygdom, en ulykke eller invaliditet?

Din pensionsordning indeholder både opsparing og forsikringer, og vi anbefaler, at du som minimum tjekker din pensionsordning hvert tredje år og tilpasser både opsparing og forsikringer til din livssituation.

Begynd på din personlige side

Et rigtig godt sted at begynde dit pensionstjek er ved at logge på din personlige side, hvor du får et godt overblik.

Her kan du blandt andet:

- se hvor meget du har sparet op
- se hvad du kan forvente at få udbetalt
- få overblik over, hvilke forsikringer du har i tilfælde af død, sygdom og invaliditet.

Find din personlige side på akademikerpension.dk



Husk du også altid kan ringe til vores dygtige rådgivere på **39 150 150**





Du har fået en sundhedsordning

Som en del af din pensionsopsparing hos AkademikerPension er du som noget nyt dækket af Ansvarlig Sundhedsordning, der giver dig adgang til en bred vifte af behandlingstilbud.

Har du ømme skuldre, tegn på stress eller brug for rådgivning til at navigere i sundhedssystemet, kan du som noget nyt få hjælp fra Ansvarlig Sundhedsordning, som blev en del af de fleste medlemmers pensionsordning den 1. november. Sundhedsordningen skal give dig de bedste forudsætninger for at have et sundt og godt liv ved at hjælpe dig med at forebygge skader og komme hurtigst muligt i den rigtige behandling, hvis uheldet er ude.

"Vi har udviklet ordningen i samarbejde med Tryg, og fokus er på at forebygge både fysiske og psykiske gener. Samtidig er det vigtigt for os, at vores sundhedsordning støtter op om det offentlige. Derfor er vi rigtig glade for denne løsning, der imødekommer dette ønske og samtidig giver medlemmerne masser af værdi", siger administrerende direktør, Jens Munch Holst.

Fokus på ansvarlighed

Med den nye sundhedsordning får du adgang til en bred vifte af behandlingstilbud som online lægehjælp, psykolog, fysioterapeut og kiropraktor. Samtidig har vi sikret os, at de

behandlere, du møder, har ordentlige og overenskomstlignende arbejdsforhold. Derfor kalder vi ordningen ansvarlig.

"I AkademikerPension forsøger vi at have ansvarlighed med i alt, hvad vi foretager os. Vi ønsker, at vores medlemmer får og har et langt og sundt liv, og vi er derfor enormt stolte over, at vi sammen med vores faglige bagland kan tilbyde denne forebyggende sundhedsordning, der bliver en del af overenskomsten med garanti for en høj faglighed og sikre arbejdsforhold til behandlerne", siger Jens Munch Holst.

Han fortæller, at Trygs tilgang til at forebygge langtidssygdom og selskabets erfaring med at fastholde den forsikredes tilknytning til arbejdsmarkedet har været en medvirkende årsag til, at valget faldt netop på Tryg.

Ansvarlig Sundhedsordning koster dig 77 kroner om måneden, som bliver trukket fra din pensionsindbetaling. Ønsker du ikke ordningen, kan du til enhver tid framelde den på din personlige side.

Det får du med Ansvarlig Sundhedsordning

Med den nye sundhedsordning har du adgang til forskellige behandlingstilbud, som giver dig de bedste forudsætninger for et sundt og godt liv.

Læs mere om alle tilbuddene i din sundhedsordning akademikerpension.dk/sundhed



Hvordan bruger jeg min sundhedsordning?

Begynd med at logge ind på din personlige side på akademikerpension.dk. Her bliver du ledt videre til din sundhedsplatform, hvor du finder alt det, der har med din sundhedsordning at gøre. Du kan blandt andet anmelde skader, tage en sundhedstest og finde masser af gode råd og vejledning.

Har jeg Ansvarlig Sundhedsordning?

De fleste medlemmer af AkademikerPension har fået sundhedsordningen. Du vil modtage en besked i e-Boks inden årets udgang, hvis du har fået ordningen.

Du kan også logge ind på din personlige side og se, om du har sundhedsordningen.

Tilkøb til sundhedsordningen

Hvis du gerne vil have dine børn eller partner dækket af sundhedsordningen, kan du også købe en ordning til dem. Desuden kan du købe undersøgelser og behandling på privathospitaler til både dig selv, dine børn og din partner.

Tryg Lægehotline



Du har fri adgang til videokonsultationer med en speciallæge i almen medicin.

StressStop-linjen



Du har adgang til en anonym rådgivningslinje, hvor du kan tale med sundhedsfaglige rådgivere.

Fysiske behandlinger



Du kan få behandling hos en række specialister. Det gælder blandt andet fysioterapeuter, kiropraktorer, zoneterapeuter og diætister.

Hurtig diagnose/ Tryg Vejviser



Du kan få hjælp til at navigere i det offentlige sundhedssystem – både når din sundhedsordning dækker, og når din behandling ikke bliver dækket af forsikringen.

Psykiske behandlinger



Du har adgang til behandling som psykologhjælp, diagnose ved psykiater og psykologisk krisehjælp.

Tryg pårørende



Du kan ringe til en hotline, hvor erfarne sygeplejersker sidder klar med hjælp, støtte og rådgivning.

Valget til AkademikerPensions bestyrelse er i fuld gang, og **din stemme er vigtig.**

Så er det tid til at (be-)stemme



Pia Risør Bjerre

Jeg er kandidat for Klimabevægelsen og vil arbejde for, at AkademikerPension fortsat investerer klogt, grønt og bæredygtigt, samt for at flere unge engageres i, hvordan deres penge er investeret og hvilke forsikringer, de har. Til hverdag arbejder jeg med ledelsesudvikling i Finansministeriet og er bestyrelsesformand for De grønne pigespejdere.



Hanne Brodersen

At udvise ansvarlighed for vores efterkommere og sikre lønsomhed for vores medlemmer. Så enkel er min motivation for at stille op til valget. Dertil kommer, at jeg siden gymnasiet har været aktiv i bestyrelser og i dag med to bestyrelsesposter stadig er aktiv på den front. Jeg brænder ganske enkelt for at gøre en både mærkbar og målbar forskel – også i bestyrelseslokalet.



Per Clausen

Mit fokus i AkademikerPension er primært at sikre, at vores investeringspolitik medvirker til at løse klima- og miljøudfordringer. Vi er på vej, men vi er slet ikke i mål. Det er vigtigt, vi inddrager medlemmerne og lytter til deres input. Det handler både om generalforsamlingen og andre former for dialog.



Hans Hansen

Pensionisterne bør være repræsenteret. Jeg vil arbejde for, at bestyrelsen har langt stærkere fokus på størrelsen af afkastet som det helt centrale. Jeg finder det kritisk, at AkademikerPension i 2023 pr. 1. november må konstatere et afkast indtil dato på ca. 0 procent. Og efter 2022 med afkast på minus 11,6 procent.



Stig Christian Herluf Scavenius Andersen

Med en baggrund som cand.mag., adm. direktør og professionel bestyrelsesformand kan jeg bidrage med strategi, forretningsudvikling, investeringer og ledelse af direktionen på medlemmernes vegne. Mit fokus er en tryk alderdom, der er både rimelig og værdig, attraktiv vækst i afkast, balanceret grøn omstilling og bæredygtighed. Værdier skal forvaltes med værdier.



Andreas Brogaard Buhl

Stem på mig, hvis du gerne vil fremme impact investeringer, som både giver et **godt afkast** og har **positive samfundseffekter**. Jeg vil arbejde utrætteligt for, at vi i AkademikerPension skaber anstændige jobs, et sundt arbejdsmiljø og en renere natur samtidig med høje afkast, en stram risikostyring og et aktivt engageret ejerskab.



Lars Høyer Holmqvist

Mit program er de klassiske akademiske dyder: Saglighed, ordentlighed og fornuft.

1. Flere investeringspuljer - mere frihed
2. Mindre politik - mere investering
3. Mulighed for frit at kunne vælge aldersprofil
4. Nej tak til Greenwashing
5. Fokus på kerneydelsen
6. Vi skal have den laveste omkostningsprocent i branchen



Finn Hartvig Nielsen

Afkastet styrtdykker og frasalget er blevet hovedaktiviteten i AkademikerPension. Jeg vil arbejde for en pensionskasse, der er transparent omkring medlemmernes pension og forener ønsket om et godt afkast med ansvarlige investeringer. Jeg er 44 år, fra Odense, årsvikar ved Høng Gymnasium og matematikstuderende ved SDU. Underviser i fagene kinesisk, samfundsfag og erhvervsøkonomi.



Birthe Rusike

Din pension skal forvaltes for dig, ud fra dine interesser i AkademikerPensions store fællesskab, af en kompetent, upartisk og uvildig bestyrelse. Jeg er bestyrelsesuddannet og har siden 2014 været professionelt bestyrelsesmedlem i lokale sparekasser, fra 2019 som næstformand. Jeg kæmper for, at vi laver fælles investeringer under ordnede, lovlige forhold.



Lise Møller Schilder

Jeg er kandidat for Klimabevægelsen og vil arbejde for etiske investeringer og højt afkast. Oven i dette er der behov for mere gennemsigtighed til medlemmerne. Jeg er journalist i dag, men har tidligere været ansvarlig for pension og forsikring i KL's overenskomster. Uddannelse: Cand.comm. i Journalistik og Offentlig Administration.



Lars Bjarne Nielsen

Jeg er cand.scient. i biokemi og matematik og har arbejdet som bioteknolog og gymnasielærer.

Vi skal have en ansvarlig grøn omstilling, men AkademikerPensions afkast skal markant forbedres! Afkastet pr 30.9.23 i en anden akademisk kasse, P+ Bæredygtig, er på 8,5 procent, mens vores til sammenligning er på 0 procent.



Gülay Sahin

Demokratisk dialog med medlemmerne, en fleksibel og anstændig pensionsordning, der giver det enkelte medlem den bedste og mest solidariske rådgivning - og som er så grøn, transparent og administrativt billig som muligt! Det er min hjertesag. Afkastet skal forbedres markant.



Pernille Wahlgren

Jeg er erfaren investor. Mit konsulentfirma Birk & Wahlgren hjælper folk med selv at skabe økonomisk frihed via bæredygtige etiske aktieinvesteringer.

Mine hovedmål:

- Styr på udgifterne - få det maksimale ud af vores pension.
- Aktivt ejerskab - vi skal holde virksomhederne på tærne mht. bæredygtighed.
- Dig i centrum.

Det er bæredygtig pension.

Vidste du?



Der er ti medlemmer i AkademikerPensions bestyrelse. Fem medlemmer bliver valgt af og blandt vores medlemmer, tre er udpeget af de faglige organisationer, og to er udvalgt med særlige sagkundskaber.

Sådan stemmer du



Du stemmer online, og sidste frist er den 12. december klokken 18.00.

13 kandidater stiller op, og du kan afgive op til tre stemmer. Vi offentliggør valgresultatet på vores hjemmeside den 13. december, og de tre valgte bestyrelsesmedlemmer tiltræder den 2. januar 2024.

Du kan finde et link til afstemningen på akademikerpension.dk/valg2023

Mød de 13 kandidater og læs deres fulde præsentation på akademikerpension.dk/kandidater

Farvel til verdens største olie- og gasselskaber

De ønsker ganske enkelt ikke at ændre klimaretning, så derfor er det sidste selskab nu ekskluderet.

Med eksklusionen og dermed frasalget af det italienske olie- og gasselskab, ENI, slutter den epoke i AkademikerPensions historie, der hedder aktivt ejerskab over for netop verdens største olie- og gasselskaber.

"Efter årevis, hvor vi sammen med andre investorer har forsøgt at få disse selskaber til at ændre klimakurs, må vi konstatere, at topledelseerne i selskaberne ganske enkelt nægter. Derfor har vi nu frasolgt og ekskluderet det sidste store fossile selskab i vores portefølje", siger vores investeringsdirektør, Anders Schelde.

Vil lede efter olie i Arktis

Langt de fleste fossile selskaber blev ekskluderet for flere år siden. Men italienske ENI fik lov til at blive på vores observationsliste og få en chance, mens vi forsøgte at påvirke ledelsen via aktivt ejerskab.

Men efter et møde med selskabet i foråret stod det klart, at udvidelse og efterforskning af fossile ressourcer fortsat er en central del af ledelsens forretningsstrategi. For os i AkademikerPension er det eksklusionsårsag, da det ikke blot er i strid med Paris-aftalen, det indebærer også uacceptable langsigtede afkastmæssige risici.

"Gennem et datterselskab vil ENI udvide efterforskningen efter olie i sårbare arktiske områder, hvilket bare bekræfter os i, at ENI er et selskab, der hører til på vores eksklusionsliste og ikke i vores portefølje. Det vil være både uansvarligt og risikabelt at forblive investeret", siger Anders Schelde.

Ærgerlig over situationen

Når det kommer til verdens største olie- og gasselskaber, mener Anders Schelde, at det batter at frasælge i stedet for at presse på som aktiv ejer.

"Når vi og andre investorer frasælger aktier, kan det presse aktiekursen. Det bliver alt andet lige dyrere for dem at hente kapital på både aktie- og obligationsmarkedet. Samtidig kan man i øvrigt også presse på for forandring udefra ved for eksempel at lægge pres på banker og andre finansieringskilder".

Anders Schelde er tilfreds med at have ekskluderet samtlige store olie- kul- og gasselskaber, men er samtidig ærgerlig over, at det er endt sådan.

"Disse selskaber burde jo gå forrest og vise vejen for den grønne omstilling. I stedet gør de det modsatte og fortsætter nedad en kulsort vej, som vi på ingen måde ønsker at følge", siger han.

”

Disse selskaber burde jo gå forrest og vise vejen for den grønne omstilling. I stedet gør de det modsatte og fortsætter nedad en kulsort vej, som vi på ingen måde ønsker at følge

Vidste du ...

at vores fossile frasalg ikke blot er sket for at skille os af med fossile investeringer. Det handler lige så meget om afkast. Som langsigtet investor mener vi, at den grønne omstilling vil gøre mange fossile selskaber afkastmæssigt uattraktive i fremtiden, hvilket vil betyde store, langsigtede afkastmæssige risici.

2018

Vi beslutter at frasælge aktier i olie, kul og tjæresand

:

2019

Vi udvider frasalget med obligationer fra kul og tjæresandselskaber

:

2021

Vi udvider igen frasalget til også at omfatte selskaber, som udvinder gas plus storforbrugere af kul i form af forsynings-selskaber

:

2022

Vi frasælger fossile obligationer

:

2023

Vi frasælger sidste store selskab i vores portefølje inden for olie- og gasselskaber

KORT & GODT

Indbetal ekstra til din pension inden nytår og få skattefradrag

Har du ekstra penge på kontoen, kan det være en god idé at indbetale til en ratepension inden nytår. Dermed polstrer du din pensionsopsparing, og samtidig kan det give dig et skattefradrag. I år kan du få skattefradrag på op til 60.900 kroner, hvis du indbetaler dem til en ratepension.

Sidste frist for indbetaling er onsdag den 27. december.



HAR DU BRUG FOR PERSONLIG RÅDGIVNING?

Du kan altid ringe til en pensionsrådgiver på

39 150 150

eller booke et online møde.

Vi har åbent mandag-onsdag 9-16, torsdag 9-18 og fredag 9-15.

Vi investerer grønne millioner i udviklingslande

Vandkræftværker i Pakistan og renovering med miljøvenlige materialer i Chile. Det er nogle af de konkrete klimavenlige projekter, vi har investeret i via såkaldte green bonds – også kaldet grønne obligationer. Med green bonds garanterer det pågældende land, at pengene målrettet går til et konkret klimavenligt projekt. Dermed er vi sikre på, at pengene rent faktisk hjælper med den grønne omstilling. En nylig opgørelse viser, at vi i AkademikerPension har investeret næsten 180 millioner kroner i green bonds. Og medregner vi blue bonds, der er målrettede investeringer i havmiljøet, ender vi på over en kvart milliard kroner.



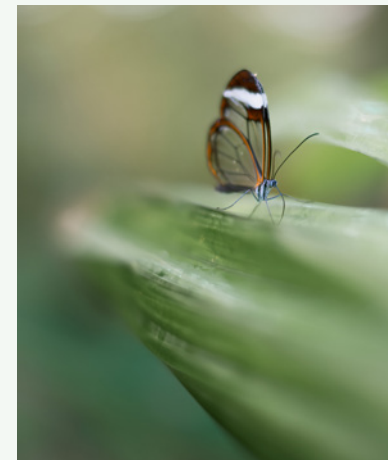
AkademikerPension i top i ny rapport om fossile investeringer

Når det kommer til at få fossile investeringer ud af porteføljen, ligger AkademikerPension helt i top. Det viser en stor rapport, som Mellempolitik Samvirke (MS) udgav i oktober. I rapporten skriver MS, at 16 danske pensionselskaber i alt har investeret 25 milliarder kroner i selskaber, der har omsætning forbundet med kul eller er involveret i ny olie- og gasudvinding. Heraf står AkademikerPension for bare 1 procent. Det tal bliver i rapporten kun overgået af et enkelt andet selskab, hvilket giver AkademikerPension en absolut topplacering i rapporten.

FÅ NYHEDER FRA OS LØBENDE



Følg AkademikerPension på LinkedIn, Instagram, Facebook og X.



Vi styrker fokus på biodiversitet

Med to nye internationale initiativer styrker AkademikerPension indsatsen for at få virksomheder til at bremse de negative indvirkninger på natur og biodiversitet. Det ene initiativ er Nature Action 100, hvor vi sammen med en række andre investorer lægger pres på 100 selskaber, som er vigtige for at vende tabet af natur og biodiversitet inden 2030. Det andet initiativ er Finance for Biodiversity Pledge, hvor vi sammen med 140 andre finansielle institutioner er underskrivere på en erklæring, hvor vi både forpligter vores egne investeringer på en række områder og samtidig sender et signal til globale ledere om at beskytte og restaurere biodiversitet.

Kom til generalforsamling den 6. april i Aarhus

Vi holder generalforsamling lørdag den 6. april klokken 13.00 på Radisson Blu Scandinavia Hotel i Aarhus. Som medlem er du velkommen til at deltage, stille forslag og afgive din stemme.

Læs mere på akademikerpension.dk

Ny og forbedret pensionsordning

AkademikerPension har udviklet en ny pensionsordning, som vi kalder Alfa. Med Alfa bliver din investeringsrisiko mindre i takt med, at du bliver ældre. Det kalder vi livscyklus. Alfa giver dig også mulighed for at tilpasse både din opsparing og dine forsikringer, så de passer præcis til dit liv, og som noget helt nyt giver vi dig anbefalinger, når du logger på selvbetjeningen.

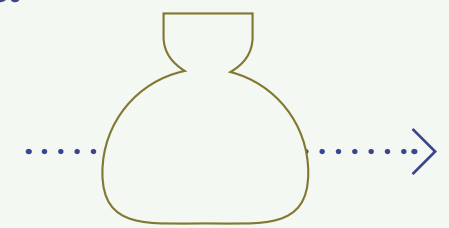
Vi er i fuld gang med at udrulle Alfa, og er du blevet medlem efter juli 2022, har du haft Alfa fra begyndelsen, men har nu fået tilføjet livscyklus. Medlemmer, der tidligere var på markedsrente, bliver flyttet til Alfa i fjerde kvartal 2023.

Er du på gennemsnitsrente, får du tilbudt Alfa i løbet af andet kvartal 2024.



Pensionsvolapyk forklaret

Livsvarig pension



Pension kan være svært at forstå med mange ukendte ord og begreber. Vi forklarer i hvert nummer af Apropos et nyt ord. Denne gang forklarer vi **livsvarig pension**.

Du kan spare op til din pension på mange måder. I AkademikerPension er de to vigtigste opsparingsprodukter livsvarig pension – også nogle gange kaldet livsvarig alderspension – og ratepension.

Mens ratepension giver dig et fast beløb udbetalt hver måned i en begrænset årrække, sikrer livsvarig pension dig, at du får det samme beløb udbetalt hver måned i alle de år, du er pensionist. Den slipper altså aldrig op.

Om du primært indbetaler til livsvarig pension eller ratepension, afhænger af hvilke aftaler, der ligger til grund for din indbetaling. Du kan indbetale til livsvarig pension via din arbejdsgiver, og du kan selv indbetale. Er du ansat under offentlig overenskomst, bliver to tredjedele af den obligatoriske indbetaling indsat på en livsvarig pension, mens du kan bruge op til en tredjedel til ratepension. Er du privatansat under overenskomst, afhænger mulighederne for fordeling af indbetalingen mellem livsvarig pension og ratepension af den enkelte aftale. Er du ansat uden overenskomst eller indbetaler selv ved siden af overenskomsten, er der fri fordeling mellem livsvarig pension og ratepension.

Vores anbefaling er, at du indbetaler mest muligt til en ratepension. Den kan nemlig blive lavet om til en livsvarig pension, når du går på pension, hvis du ønsker det.

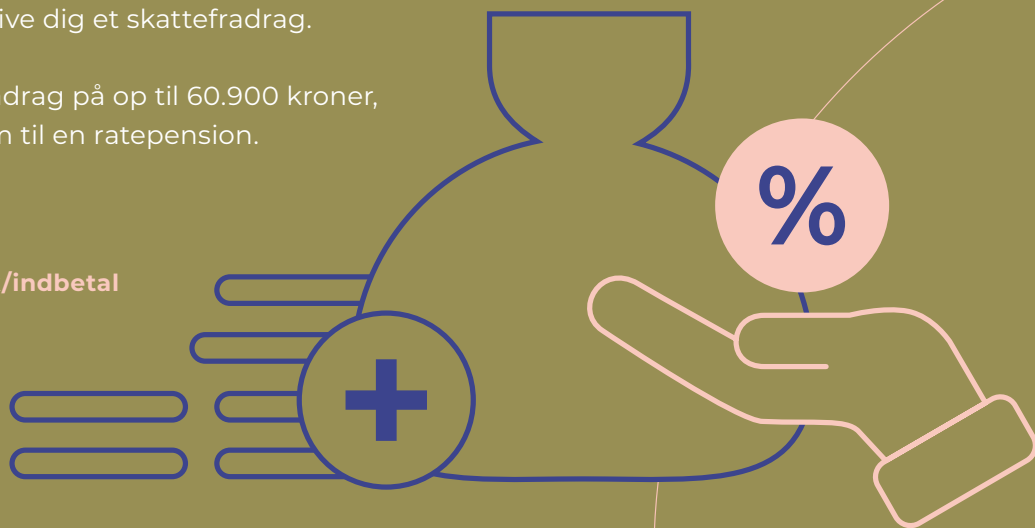
Indbetal ekstra til din pension inden nytår og få skattefradrag

Sidste frist for indbetaling er onsdag den 27. december.

Har du ekstra penge på kontoen, kan det være en god idé at indbetale til en ratepension inden nytår. Dermed polstrer du din pensionsopsparing, og samtidig kan det give dig et skattefradrag.

I år kan du få skattefradrag på op til 60.900 kroner, hvis du indbetaler dem til en ratepension.

Læs meget mere på akademikerpension.dk/indbetal



Akademiker
Pension

akademikerpension.dk